

Российская Федерация
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9)
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319, E-mail: dou9@mailkrsk.ru
ОКПО 57313474 ОГРН 1022402490758 ИНН/КПП 2465040874\246501001

Форма по ОКУД	Код
МАДОУ	0301017
Номер документа	дата
80/р	27.04.2024

ПРИКАЗ

О проведении периодического медицинского осмотра работников

В соответствии со ст. 213, 220 Трудового кодекса РФ и Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести для всех работников МАДОУ № 9 периодический медицинский осмотр (обследование) с 15 мая по 30 мая 2024 года.
2. Назначить ответственным лицом за проведение периодического медицинского осмотра (обследования) Софронову О.Г. специалиста по охране труда.
3. Принять к сведению, что периодический медицинский осмотр будет проведён в ООО «Виталена, который будет осуществляться на основании договора _____ № __ от «__» _____ 20 __ г.
4. Принять к сведению, что в соответствии с п.1 настоящего приказа, периодический медицинский осмотр (обследование) проводится на территории медицинского центра ООО «Виталена» по адресу: г. Красноярск, ул. Маркса 44а
5. Разъяснить работникам, что:

5.1. Периодический медицинский осмотр (обследование) проводится за счёт работодателя с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время его прохождения;

5.2. Прохождение периодического медицинского осмотра (обследования) является для них обязательным (ст. 216 ТК РФ), и неявка для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) является поводом для отстранения от работы, в период которого заработная плата не начисляется и не выплачивается. Кроме того, неисполнение настоящего приказа без уважительной причины образует в их действиях состав дисциплинарного нарушения.

6. Работникам, для прохождения медицинского осмотра (обследования), при себе иметь направление на медицинский осмотр (обследование), паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

7. Специалисту по кадрам Молотковой Ю.А.:

7.1. Подготовить и в срок до «14» мая 2024 г. выдать каждому работнику под подпись направление на медицинский осмотр (обследование).

7.2. Ознакомить под подпись с данным приказом всех работников, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра (обследования).

8. Воспитателю Сергеевой Е.М.:

В установленном порядке обеспечить табелирование работников, проходящих предварительный медицинский осмотр (обследование).

9. Работники, не прошедшие периодический медицинский осмотр (обследование), либо получившие по результатам осмотра (обследования) противопоказания, будут отстранены от работы в соответствии с п.5.2. настоящего приказа.

10. Контроль по итогам прохождения работниками предварительного медицинского осмотра (обследования) Софроновой О.Г. специалисту по охране труда провести не позднее «01» июля 2024 г. с передачей санитарных книжек работников заместителю заведующего по АХР Михиной Е.В.

11. Заместителю заведующего по АХР Михиной Е.В. обеспечить прохождение работниками обучения по санитарному минимуму до 01.08.2024

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий  О.К. Коркина

С приказом ознакомлены: