

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9 комбинированного вида» (МАДОУ № 9)
660077, г. Красноярск, ул. Весны, д.13 А т.2-125319,
E-mail: dou9@mailkrsk.ru
ОКПО 57313474; ОГРН 1022402490758; ИНН/КПП 2465040874\246501001

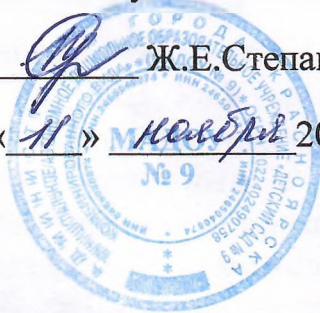
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 9 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
на 2024-2027 годы**

Регистрационный № 5301 от 07.02.2024

От работодателя:

и.о.заведующего МАДОУ № 9


Ж.Е. Степанова
« 11 » ноября 20 24 г.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации:


Н.В. Корытова
« 11 » ноября 20 24 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5301/4 от « 11 » 11 20 24 г.

МАДОУ № 9 в лице и. о. заведующего Степановой Жанны Евгеньевны, действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Корытовой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11. коллективного договора от «07» февраля 2024г. № 5301, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Способствует осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий».

3. Пункт 7.3. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

Прошито, пронумеровано на 2
(двух) листах
и.о.заведующего МАДОУ № 9 Ж.Е. Степанова

