

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»



О.К. Коркина

« 04 » февраля 2021г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»



Корытова Н.В.

« 04 » февраля 2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам (КТС)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 9 комбинированного вида" (МАДОУ № 9) в соответствии с гл. 60 со статьями 380- 389 ТК РФ и определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее по тексту КТС) в соответствии с законодательством РФ.

### 2. Компетенция комиссии по трудовым спорам

2.1. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым настоящим Кодексом и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения (ст. 391 ТК РФ).

2.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

### 3. Порядок создания и структура деятельности КТС

3.1. КТС избирается общим собранием трудового коллектива ДООУ.

3.2. Членом КТС может быть выбран любой работник учреждения. Выдвижение кандидатур осуществляется непосредственно на общем собрании трудового коллектива. Порядок голосования (тайное или открытое) определяется по решению общего собрания трудового коллектива.

3.3. Заведующий не может входить в состав КТС.

3.4. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, за которых проголосовало более половины участвующих в собрании. При выбытии члена КТС взамен в том же порядке избирается другой.

3.5. Численность КТС и состав (из равного числа представителей работников и работодателя), а также срок ее полномочий определяются общим собранием коллектива ДООУ.

3.6. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря.

3.7. Члены комиссии могут быть исключены из нее в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей. Решение об исключении члена КТС из ее состава принимается большинством голосов членов КТС по результатам открытого голосования.

3.8. Полномочия члена КТС (представителя работников) прекращаются в случае прекращения трудовых отношений, а также на основании личного заявления члена КТС.

3.9. Прием заявлений от работников в КТС, подготовка и созыв очередного заседания КТС, прием и регистрация заявлений, поступающих в КТС, вызов свидетелей, специалистов, представителей профсоюзной организации, уведомление заинтересованных лиц о движении заявления, ведение протокола заседания комиссии возлагается на секретаря КТС.

3.10. Председатель КТС организует работу комиссии, председательствует на заседаниях КТС. В случае отсутствия председателя КТС, его обязанности исполняет любой член комиссии.

3.11. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

#### **4. Порядок работы комиссии при рассмотрении Трудового спора**

4.1. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии

4.2. Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение. Журнал заполняется по форме, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение 1).

4.3. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. В случае пропуска по уважительной причине этого спора КТС может его восстановить и разрешить спор, по существу.

4.4. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в трехдневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.

4.5. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

4.6. КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.

4.7. Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

4.8. По требованию КТС администрация обязана представить все необходимые расчеты и документы.

4.9. В начале заседания КТС работник вправе, заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае, рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

4.10. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.

4.11. Решение КТС принимает большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.12. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.

4.13. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании, секретарем и заверяется печатью (при наличии).

4.14. Член КТС, несогласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

4.15. Копии решения КТС вручаются работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения им копии делается отметка в журнале.

4.16. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в суд (кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника или необходимости дополнительной проверки).

## **5. Порядок принятия решения КТС**

5.1. Решение КТС принимает тайным голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

5.2. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.

5.3. Принятое на КТС решение должно содержать:

- наименование организации либо Ф.И.О. работодателя, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС структурного подразделения организации, - наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- даты обращения в комиссию и рассмотрение спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения и его обоснование;

- результаты голосования. (ст.388 ТК РФ)

5.4. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании секретарем и заверяется печатью.

5.5. Член КТС, несогласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

5.6. Копии решения КТС вручаются работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения им копии делается отметка в журнале.

5.7. Если КТС в установленный десятидневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в народный суд Советского района г. Красноярск, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из – за отсутствия работника или необходимости дополнительной проверки.

## **6. Исполнение решений КТС**

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок, комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

6.3. В удостоверении указывается:

- наименование КТС;
- дело или материал, по которым выдано удостоверение, и их номера;
- дата принятия решения КТС, подлежащее исполнению;
- фамилия, имя, отчество взыскателя, его место жительства;
- резолютивная часть решения КТС;
- дата вступления в силу решения КТС.

6.4. Удостоверение КТС подписывается председателем и секретарем КТС.

6.5. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок.

6.6. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.7. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

6.8. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

## **7. Обжалование решения КТС и переносе рассмотрения**

### **Индивидуального трудового спора в суд**

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе перенести рассмотрение в суд.

7.2. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано Работником или Работодателем в суде в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

